



# COMUNE DI BAGNARA CALABRA

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

## Deliberazione della Giunta Comunale

**N. 192 del 15/09/2023**

**OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2023 - 2025 E MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023 - 2025**

L'anno duemilaventitre, addì quindici, del mese di **Settembre** alle ore **12:20** nella Sala delle adunanze del Comune di Bagnara Calabria, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Sigg.

<i>COGNOME E NOME</i>	<i>CARICA</i>	<i>PRESENZA</i>
1) <i>PISTOLESI ADONE</i>	Sindaco	SI
2) <i>PARRELLO SANTA</i>	Vice Sindaco	NO
3) <i>DEMETRIO ANNUNZIATA</i>	Assessore	NO
4) <i>RANDAZZO ANGELA</i>	Assessore	SI
5) <i>SURACE GIUSEPPE</i>	Assessore	SI
6) <i>GRAMUGLIA PAOLO</i>	Assessore	SI

Presenti n. 4 Assenti n. 2

Partecipa il Segretario Generale, DOTT.SSA TIZIANA BENCIVINNI

Il **Sindaco**, constatato il numero legale degli intervenuti,

**Premesso** che sulla proposta della presente deliberazione sono stati raccolti i pareri appresso indicati e tutti riportati in calce al presente atto:

- Il responsabile del Servizio Interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica ha espresso parere **FAVOREVOLE**
- Il responsabile del Servizio di ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile ha espresso parere **FAVOREVOLE**

**Dichiara aperta la seduta**

ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato;



## LA GIUNTA COMUNALE

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale in data 30/05/2023 n. 92, mediante la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che contiene, tra gli altri, anche il Piano triennale del fabbisogno di personale, relativo agli anni 2023 – 2025;

**Rilevata** la necessità, in ragione di alcune esigenze sopravvenute di recente manifestazione, di procedere ad una parziale revisione delle previsioni contenute nel suddetto Piano del Fabbisogno prevedendo:

- l'assunzione, a tempo indeterminato e pieno di 1 unità di personale, ascritta all'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo professionale di Assistente sociale mediante procedura concorsuale pubblica, al fine di assicurare il potenziamento dei servizi sociali e il raggiungimento dei livelli essenziali di prestazione nelle misure fissate dalla vigente normativa attraverso l'utilizzo dello specifico incremento del fondo di solidarietà comunale "sviluppo servizi sociali comuni R.S.O. art 1 comma 449 lett. d quinquies primo periodo l.223/2016";

- la copertura di n. 1. posto di collaboratore Amministrativo, di n. 1 posto di collaboratore tecnico-manutentivo e di n. 3 posti di Istruttore Amministrativo-Contabile attraverso l'istituto della progressione tra Aree c.d. speciale disciplinata dall'art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, da finanziarsi anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell'anno 2018;

- la proroga dei contratti a tempo determinato attualmente in essere per n. 4 unità di personale ascritte all'area degli Istruttori con profilo professionale di Agente di Polizia Locale, al fine di assicurare il regolare svolgimento dei servizi di polizia locale nelle more del perfezionamento delle assunzioni a tempo indeterminato già programmate, nonché il necessario affiancamento al personale che in virtù di tale programmazione sarà assunto presumibilmente con decorrenza dal prossimo mese di ottobre ;

- l'utilizzo di personale con profilo di Funzionario tecnico e Istruttore Tecnico in servizio a tempo pieno presso altri Enti Locali in applicazione dell'istituto del c.d. scavalco condiviso di cui all' art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 di recente esteso anche ai Comuni fino a 25.000 abitanti in virtù dell'art. 28 comma 1 ter del D.L. 75/2023, convertito dalla legge 112/2023 , al fine di assicurare il potenziamento dei servizi tecnici comunali che soffrono di una pesante carenza di organico

-lo slittamento all'anno 2024 dell'assunzione tramite avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87 di n. 2 unità di personale ascritta all'area degli Operatori con profilo professionale di Operatore Tecnico Manutentore , inizialmente programmata per l'anno 2023, al fine di assicurare il mantenimento della spesa complessiva di personale, tenuto conto del maggior costo dovuto all'incremento delle assunzioni a tempo determinato, nell'ambito delle previsioni assestate per l'anno 2023;

**Rilevato** che, come si evince dai prospetti allegati alla presente proposta a formarne parte integrante e sostanziale, la proposta di modifica della programmazione del fabbisogno del personale risulta rispettosa sia delle norme in tema di contenimento della spesa di personale (art. 1 comma 557 quater L. 296 /2006 ), che di quelle in tema di budget assunzionali (art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 convertito dalla legge n. 58 del 28.06.2019 e D.M. 17 marzo 20), in quanto:

a) la spesa complessiva di personale risultante dai consuntivi 2011, 2012 e 2013, calcolata secondo i parametri di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9/2006, risulta essere pari ad una media di € 2.262.192,79 ;

b) l'Ente ha rispettato nel 2022 l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006 n. 296, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014 n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014 n. 114, in quanto la spesa complessiva di personale allocata nel Rendiconto della Gestione per l'anno 2022 (pari a Euro 1.961.544 ), calcolata secondo i parametri di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9/2006, risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013 (pari a Euro € 2.262.192,79 );

c) l'Ente rispetta nel 2023 l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006 n. 296, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014 n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014 n. 114, in quanto la spesa complessiva di personale allocata nel Bilancio di previsione per l'anno 2023 (pari a Euro 1.920.059,64 calcolata secondo i parametri di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9/2006, risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013 (pari a € 2.262.192,79), come si evince dal prospetto allegato sub A alla presente proposta;

d) l'Ente rispetta il vincolo dettato dall'art.33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n.34; pertanto, ai sensi dell'art. 4, D.M.17 marzo 2020, può procedere ad assunzioni anche incrementando la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, sino ad una spesa complessiva che, rapportata alle entrate correnti, non risulti superiore al valore soglia indicato nel medesimo Decreto (pari, per il Comune di Bagnara Calabria al 30,90%) cui corrisponde un limite di spesa per il personale da applicare nell'anno 2023 pari ad € 1.894.434,78, come risulta dall'allegato "prospetto di calcolo spese di personale ai sensi del d.m. 17 marzo 2020" e dai prospetti allegati sub B); ;

e) l'Ente ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale, secondo quanto previsto dagli artt. 6 e 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, senza rinvenire situazioni né di eccedenza né di soprannumerarietà nell'ambito dei contingenti delle categorie;

f) mediante la deliberazione della Giunta comunale in data 30/05/2023 n. 92, è stato approvato il P.I.A.O. e contestualmente anche il Piano della Performance 2023 - 2025 , ai sensi dell'art. 10 D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 105 e il Piano triennale delle azioni positive di cui all'art. 48 comma 1 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;

g) l'Ente rispetta il vincolo di cui all'art. 9, comma 3 bis, D.L. 29 novembre 2008 n. 185;

h) per quanto concerne le prescrizioni di cui all'art. 9, comma 1 quinquies, D.L. 24 giugno 2016 n. 113, convertito con L. 7 agosto 2016 n. 160, mediante le deliberazioni del Consiglio Comunale in data 7, e in data 4, sono stati approvati, rispettivamente, il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e il Rendiconto della gestione 2022, mentre la relativa comunicazione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è avvenuta entro i termini previsti;

i) mediante la presente proposta di deliberazione della Giunta comunale verrà approvata una modifica al P.I.A.O. e contestualmente anche il Piano occupazionale per l'anno 2023 e il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023 – 2025 pertanto risultano rispettate le prescrizioni di cui all'art. 6 D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

j) l'Ente rispetta i vincoli di cui all'art. 9 comma 28 del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010 n. 122, come da ultimo modificato dall'art. 16, comma 1 quater, del Decreto Legge 24 giugno 2016 n. 113, convertito dalla Legge 7 agosto 2016 n. 160, in tema di assunzioni di personale con forme c.d. flessibili, come si evince dall'allegato prospetto sub C) ;

k) mediante la deliberazione di Giunta Comunale n. 92 in data 30/05/2023 è stato approvato il Piano

Integrato di Attività e Organizzazione ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021 n. 113;

**Dato Atto** che:

- attraverso il presente provvedimento viene approvata la modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023 – 2025 e del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025;

- i contenuti del presente provvedimento risultano coerenti e compatibili con gli stanziamenti del Bilancio di previsione 2023 – 2025 e del Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025, approvati rispettivamente mediante deliberazione del Consiglio comunale n. 60 in data 30/12/2022 e mediante deliberazione Giunta comunale n. 2 in data n. 12/01/2023;

**Visto** il parere espresso dal Revisore dei Conti acquisito al prot. n. 20455 del 15/09/2023;

Con votazione unanime favorevole espressa in modo palese;

### **DELIBERA**

1. Di approvare la modifica del Piano occupazionale per l'anno 2023 e del Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023 – 2025 con i contenuti, le modalità e le cadenze temporali riportati negli allegati B) e C);

2. Di precisare che mediante il presente provvedimento viene altresì modificato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione approvato mediante deliberazione di Giunta comunale in data 30/05/2023 n. 92;

3. Di demandare al Segretario Generale Responsabile dell'UOC 2 "Personale" gli ulteriori adempimenti connessi all'attuazione delle previsioni inserite nella specifica sezione relativa alla Piano triennale del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

4. Di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione secondo le modalità definite ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

**Il Sindaco**  
*f.to* **ADONE PISTOLESI**

**Il Segretario Generale**  
*f.to* **DOTT.SSA TIZIANA BENCIVINNI**

**IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (Art. 49 e 147 bis del D.Lgs.267/2000)**  
Si esprime parere FAVOREVOLE.

Data 15/09/2023

*f.to* **DOTT.SSA TIZIANA BENCIVINNI**

**IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE (Art. 49 e 147 bis del D.Lgs.267/2000)**  
Si esprime parere FAVOREVOLE.

Data 15/09/2023

*f.to* **DOTT. GIUSEPPE MARINO**

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267/2000 e ss.ii.mm.;

**Il Segretario Generale**  
*f.to* **DOTT.SSA TIZIANA BENCIVINNI**

La Presente deliberazione è copia conforme all'originale.

**Il Segretario Generale**  
**DOTT.SSA TIZIANA BENCIVINNI**

Si attesta che la presente deliberazione è pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio

**Il Responsabile della Pubblicazione**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.